Candidate Interview Form

* Personal Particulars 个人资料

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Candidate  候选人姓名 |  | Interviewer  面试官 |  |
| Marital Status  婚姻状态 |  | Date/Time  日期/时间 |  |
| Function Focus  专注职能 |  | Industry Focus  专注行业 |  |
| Candidate Source  候选人来源 |  | Address  住址 |  |

* Employer Background & Team O-Chart 公司/团队背景和组织架构

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Headcount  员工总人数 |  | Revenue  公司业绩 |  |
| KPI  关键指标考核 |  | Line Manager  汇报对象 |  |
| Billing/yearly  个人年产出 |  | Average Fee  平均收费 |  |
| Practice  公司涉及的行业 |  | Main Practice  优势行业 |  |
| Org Chart of  Company /Department  公司/部门  组织架构 |  | | |
| Main Client  主要客户 |  | | |

* Competencies 能力

|  |  |
| --- | --- |
| Sourcing&  Mapping Skill  访寻能力 | 拿到一个case，你是如何安排sourcing schedule？会有多少渠道同时去找候选人？ |
| Consulting Skill & Industry Knowledge  顾问技能 & 行业知识 | 举一个实际的职位：筛选简历看哪些部分？考核候选人什么能力？用什么问题来判断?  你有没有一些跟别人不同的角度可以帮助判断候选人？是否可以整合一些零散信息并且把他们关联起来？（洞察力） |
| Account Management  客户管理 | 同一时间管理几个客户？沟通频率和拜访频率如何？如何给客户分类？为什么？ |
| Business Development  客户开发 | BD过几个新客户？BD process会怎么做？主要通过哪个切入点做？为什么？ |
| Team Cooperation  团队合作 | 你最希望跟什么样的人共事？为什么？  你觉得在团队合作中你最享受哪个瞬间？哪种情况是你最不愿意见到的？ |

* Competency Based Interviews (CBI) 基于能力模型的面试 (任选一种情况作答)

1 候选人在final round or offering stage, 坐地起价了，如何处理？客户迟迟不做决定，会如何影响客户去选定pipeline中的候选人？（影响候选人/谈判能力）

2 你过去工作中碰到的最大的挫折是什么？当遇到这些挫折的时候，你是如何做的？有没有让你丧失过信心？如果有是什么？ 如果没有，你做了什么？（意志力）

3 有从失去信任的客户手中再次获得订单吗？怎么做？有处理过客户投诉吗？最challenge的是什么样的？（解决问题）

4 当你和同事或者上级工作上发生政治的时候，往往是你税负别人还是别人说服你？为什么？（沟通力）

|  |  |
| --- | --- |
| Context  背景 |  |
| Action  行动 |  |
| Result  结果 |  |

* Soft Skills 软性技能

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Presentable  综合形象 |  | Initiative  主动性 |  |
| Smart/Intelligence  聪慧程度 |  | Logical  逻辑性 |  |
| Flexibility  灵活性 |  | Self-motivated  自驱力 |  |
| Interpersonal skills  与人相处技能 |  | Language  语言能力 |  |

* Can you summarize your key strengths and weaknesses? 是否能总结你的优势和劣势

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Strengths  优势 |  | Weaknesses  劣势 |  |

* Motivation 动机

问题： 你希望成为什么样的人？你的职业目标是什么？

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Reason for leaving  离职原因 |  | 3-5 years  Career Plan  3-5年职业规划 |  |
| Ideal Work Culture  理想的工作文化 |  | Ideal Companies  目标企业 |  |
| Preferred Desk  期望方向 |  | Other Jobs applied  申请过的其他岗位 |  |

3

* Compensation & Benefits 薪酬福利

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Base salary  基本工资 | Current salary  目前薪水 | Expected salary  期望薪水 |
|  |  |
| Commission rate  提成比例 |  | |
| 升迁记录&要求  Promotion Record/ Criteria |  | |

* Referrals 推荐

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Candidates  候选人 |  |  |  |

Soft Competency

**1, 能不能用一句话和我介绍以下你最近读的一本书？**

考察点: 持续学习习惯/归纳总结能力/价值观与审美/知识迁移能力等

**2，如果你有3个月的辞职休假，但你想研究一个领域，你会研究什么？**

考察点：自我的内驱力，时间管理能力、目标管理能力、对自我的了解程度等

**3，如果现在有30min可以和你的同事分享，你会分享什么内容？为什么？**

考察点：知识结构、兴趣点、对工作的理解程度、自信、逻辑、结构化思考等

**4, 你之前的工作，行业里最牛X的人或团队是谁？怎么玩的？**

考察点：眼界、视野、对高手的定义、对目标的规划、方法的研究，人脉关系等

**5, 请问在你印象中，我们公司是一家什么样的公司？**

考察点：是否提前准备、有无计划意识、对待工作和自己的态度、信息整合能力、临场应变等。

**6, 你的职业生涯中，你做过最大的放弃是什么？**

考察点：决策能力、胆识和气魄、危机处理能力、深度思考能力等

**7, 在你的职业生涯中，最遗憾的一个项目是什么？为什么？**

考察点：对职业的态度、改进的意识、自我的要求、行动力、对资源的利用等

**8,在职业生涯里，你最大的贵人是谁，他是一个什么样的人？**

考察点：胸怀、社交偏好、人际关系、感性与理性、对人性的认识、自我认识等

**9, 你有一次重新来过的话，你最想重做哪件事？会有哪些地方不一样？**

考察点：经验的萃取、烦死能力、优化能力、交付能力、规律总结能力

10, 你的人生中遇到的最大挫折是什么？原因是什么？如果重新面对一次你会怎样做？

考察点：逆商，复盘的能力，反思的能力，自我成长的能力

工兵合适：1/3/5

精英：2/4/6/10

Leader: 7/8/9/10

4